

PAYROLL OUTSOURCING

Výhody, úspora, efektivita, legálnost



Člen Asociace poskytovatelů personálních služeb a Asociace pracovních agentur



54 klientů

jž využilo Payroll outsourcing

82 690 681 Kč

ušetřených finančních prostředků

2 501 230 hodin

zajištěných pro naše klienty

Výhodně, legálně, efektivně a profesionálně

Payroll outsourcing je **efektivní a sofistikovanou variantou dodavatelského zpracování mezd.**

Payroll outsourcing tak, jak jej pro klienty nabízí Agentura STUDENT s.r.o., je zaměřen na zpracování odměn z dohod o provedení práce.

01 / VÝHODNĚ

Z uzavřené DPP je možné uspořít na odvodech 34,56 % (soc., zdrav. pojištění a zákonné pojištění úrazu) oproti zaměstnání na DPČ, nebo pracovní poměr.

02 / LEGÁLNĚ

Využití dohod o provedení práce (DPP) umožňuje zákoník práce jen přímým zaměstnavatelům. Vy jste v případě Payroll outsourcing stále faktickým zaměstnavatelem vybraných brigádníků. Veškeré povinnosti za vás ale plní Agentura STUDENT s.r.o. Payroll outsourcing byl úspěšně auditován u mnoha našich klientů.

03 / EFEKTIVNĚ

Minimalizujeme práci spojenou s vyhledáním pracovníků, podpisem smluvní agendy a vyplacením mezd na vaší straně. Dále se věnujete své práci a šetříte tak náklady na interní HR a účetní oddělení.

04 / PROFESIONÁLNĚ

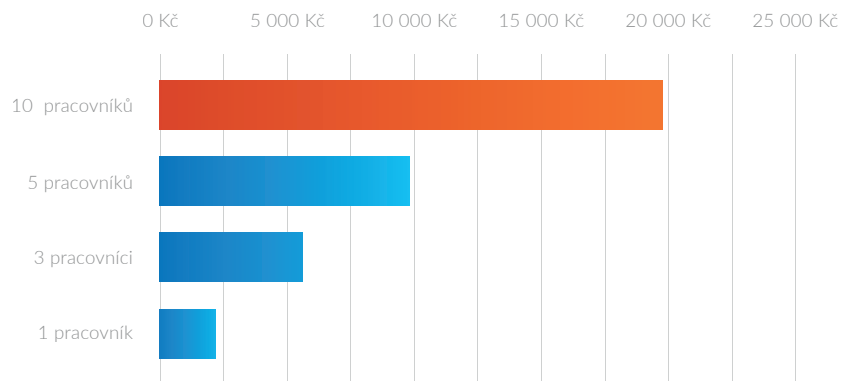
Za celý proces zpracování ručíme a jsme pojištěni pro případné škody. **Od velké části personálních agentur na trhu práce se odlišujeme hlavně individuální péčí o každou zakázku a efektivním řízením objednávek.**

Modelové případy úspor

Týdenní úspora při využití Payroll outsourcing

pro mzdu 150,00 Kč/hod.
a 5 směn za týden po
7,5 hodinách.

Výše přímé finanční úspory
/ Počet pracovníků na směnu

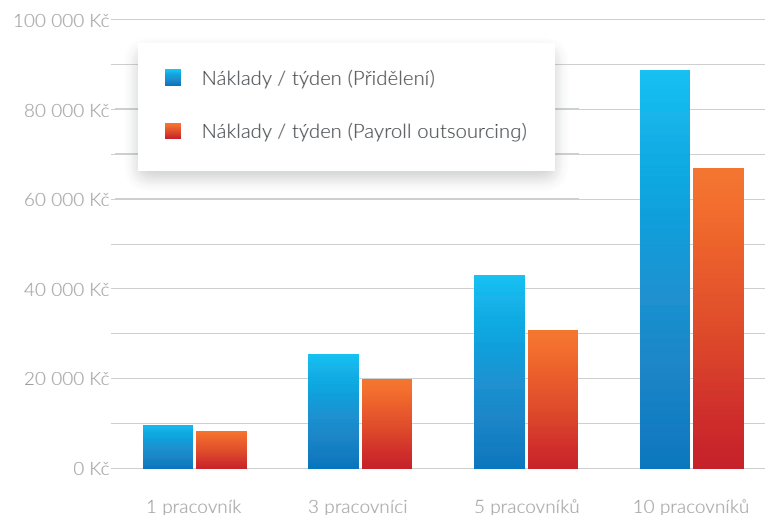


Výše přímé finanční úspory
/ Počet pracovníků na směnu

Porovnání týdenního nákladu na brigádníky při využití Payroll outsourcing a dočasného přidělení

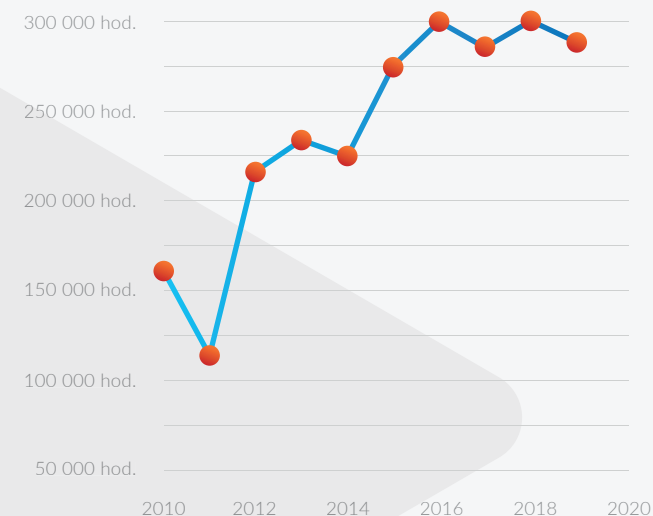
pro mzdu 150,00 Kč/hod.
a 5 směn za týden po
7,5 hodinách.

Výše týdenního nákladu pro
jednotlivé varianty spolupráce
/ počet pracovníků na směnu



Nárůst využívání Payroll outsourcingu po roce 2010

- ▶ Využití rychle rostlo v prvních letech po konci „Velké recese“.
- ▶ Stejný růst lze očekávat i nyní po konci COVID-19 – firmy potřebují pracovníky levně, legálně a flexibilně.





Obracejte se s duverou na profesionaly.

Jsme již 25 let na trhu a Payroll outsourcing pro naše klienty zajišťujeme již od roku 2005.

ZAJIŠŤUJEME PAYROLL OUTSOURCING NAPŘÍKLAD PRO TYTO SPOLEČNOSTI:



Další reference naleznete na www.student.cz/pro-firmy#reference

Co Agentura **STUDENT** v případě Payroll outsourcingu **zajistí?**

- ✓ Nábor pracovníků a jejich obsazení na zadané směny.
- ✓ Podpis DPP a dalších dokumentů, seznámení s BOZP, prohlášení k dani.
- ✓ Zpracuje docházku na základě dodaných podkladů.
- ✓ Výplatu záloh mezd (i na denní bázi) z vlastního cash flow.
- ✓ Zpracování a řádný odvod daní ze mzdy.
- ✓ Zpracování statistických dat pro ČSÚ i pro interní potřeby klienta.
- ✓ Zpracování potvrzení o zdanitelných příjmech, potvrzení pro ÚP a další.



Finanční úspora

/ Nástroj k překlenutí složitého ekonomického období.

Při optimálním využití DPP je možné uspořit na odvodech 3 456 Kč/měsíc za každého zaměstnance.

Další přímé finanční úspory – z DPP nejsou ze zákona povinné příplatky za přesčas, za práci o víkendy a ve svátek, ani náhrada dovolené, nebo neschopenky.

Další výhody Payroll outsourcingu

- ✓ **Flexibilita** – brigádníky jen na termíny a v objemu, který potřebujete pro zajištění provozu.
- ✓ **Denní vyplácení mezd** – právě vaše nabídka bude pro zájemce atraktivnější.
- ✓ **Cash flow** – denní vyplácení financujeme my – fakturace jen jednou měsíčně.
- ✓ **Využití limitu DPP na maximum** – jsme schopni zajistit i přechod na DPČ při vyčerpání DPP.

Co při využití Payroll outsourcingu musíte zajistit?

Úkolovat pracovníky, přebírat jejich práci a potvrzovat/evidovat odpracovanou dobu - tedy stejné činnosti, jako u ostatních zaměstnanců.

Archivaci šanonu - jednou ročně doručíme originály uzavřených DPP a zpracovaných ročních přehledů.

Kdy je Payroll outsourcing tou správnou volbou?

Vhodné je využití pro doplnění stávajícího týmu (sklady), pravidelné obsazení provozních špiček (víkendy v obchodních řetězcích) a zajištění časově omezených projektů (zpracování dat na více měsíců apod.).

Pro jednorázové akce menšího rozsahu můžeme nabídnout variantu dočasného přidělení.

Co po vyčerpání DPP / 2 omezení

- ▶ **Bez odvodů jen „prvních“ 10 000 Kč/měsíc u každého zaměstnance:**

Při mzdě nad 10 000 Kč/měsíc je povinnost hradit zákonné odvody i z „prvních“ 10 000 Kč = odvod 3 456 Kč – díky naší licenci na dočasné přidělení to není nutné.

Směny, které by přesáhly 10 000 Kč převedeme do dočasného přidělení.

- Odvody tedy jen z částky nad 10 000 Kč.
- Úspora až 3 456 Kč tak zůstává nedotčena.

- ▶ **Maximální počet hodin/rok na DPP u klienta je 300.**

V případě vyčerpání je pracovník opět převeden do dočasného přidělení přidělení a to až do konce roku.

Odvody tak hradíte „až“ u prověřeného a efektivního pracovníka.



Agentura STUDENT s.r.o.

Hráského 25, 148 00 Praha 4 - Chodov

DIČ: **CZ25114841** Základní jmění: **8 000 000 Kč**

IČ: **25114841** Datová schránka: **j58jpzw**

Společnost je zapsaná u Městského soudu v Praze,
oddíl C, vložka 50942

www.student.cz

Vaše kontaktní osoby



Bc. František Jareš

+420 777 696 727

frantisek.jares@student.cz



Bc. Jan Zábranský

+420 777 836 213

jan.zabransky@student.cz

Obecné formy využití zaměstnanců pro výkon práce



Shrnutí:

DPP smí využít jen **přímý** zaměstnavatel.

DPP pro zaměstnavatele může **administrovat externí zpracovatel mezd** (externí mzdová účtárna).

Pokud je **externí mzdovou účtárnou navíc licencovaná agentura práce**, přináší to další bonusy. Například:

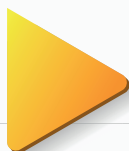
- ▶ **Kompletní zpracování smluvní agendy** + zajištění náboru (smí jen licencované agentury).
- ▶ **Cash flow** – mzdy může vyplácet přímo agentura na denní bázi – vyšší flexibilita.
- ▶ Využití a plánování jen na termíny a v objemu, který nezbytně klient potřebuje pro zajištění provozních potřeb.
- ▶ **Využití limitu DPP na maximum** – zajištěné optimální kombinace DPP a dočasného přidělení.

PŘÍMÉ ZAMĚSTNÁNÍ (NA PP, DPP, DPČ)

- ▶ Vychází z § 2 zákona č. 262 / 2006 Sb. zákoníku práce – „závislou prací je práce, která je vykonávána ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, jménem zaměstnavatele, podle pokynů zaměstnavatele a zaměstnanec ji pro zaměstnavatele vykonává osobně“.
- ▶ **Zaměstnání na PP, DPČ** (s účastí soc. a zdrav. pojištění) a **případně na DPP** (do 10 000 Kč/měsíc a 300 hodin rok bez odvodů soc. a zdrav. pojištění).

AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁNÍ (NA PP, DPČ)

- ▶ Vychází z § 307a zákona č. 262 / 2006 Sb. zákoníku práce – „za závislou práci podle § 2 se považují také případy, kdy zaměstnavatel na základě povolení podle zvláštního právního předpisu (dále jen „agentura práce“) dočasně přiděluje svého zaměstnance k výkonu práce“.
- ▶ **Zaměstnání výhradně na PP, DPČ.**
- ▶ **Výhody pro klienta jsou například:**
 - Možnost zvolit směny (např. 2 dny v týdnu, jen víkend apod.).
 - Možnost operativní změny počtu zaměstnanců (na jednu směnu 5, na druhou 15, na třetí 5 atd.).
 - Možnost výměny pracovníka v případě nespokojenosti.
 - Cash flow – agentura platí průběžně mzdy a odvody – fakturace směrem ke klientovi probíhá jen 1x měsíčně.
 - Úspora za nástupní proceduru (prohlídky, archivace smluvní dokumentace apod.).
 - Žádná personální agenda na straně uživatele.



VYUŽITÍ EXTERNÍCH DODAVATELŮ SLUŽEB (FAKTURA)

- ▶ Nejčastěji smlouva o dílo, poskytování služeb apod. dle zákona č. 89 / 2012 Sb. občanského zákoníku.
- ▶ **Velmi úzce využitelné**, například pro zajištění úklidu, údržbu, instalace, opravy poskytované dodavatelskou firmou.
- ▶ **Nelze obecně využít pro výkon práce, kterou provádí interní zaměstnanci** = „závislá práce“ - práce ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance, vykonávaní dle pokynů zaměstnavatele – pokud vedoucí klienta kontroluje, rozděluje práci, jedná se o vždy závislou práci.
- ▶ V případě, že služby jsou užity tam, kde ze zákona musí být přímé zaměstnání nebo agenturní zaměstnání, hrozí sankce ze strany SUIP za nelegální zaměstnávání.